**Программа развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования Учебно-курсовой комбинат «Белебеевский» (АНО ДПО УКК «Белебеевский») на**

**Программа развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования Учебно-курсовой комбинат «Белебеевский» (АНО ДПО УКК «Белебеевский») на период с 2018 по 2020 г**

***Характеристика учреждения***

АНО ДПО УКК «Белебеевский» - учреждение дополнительного образования, призванное повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций. Учредителями являются физические лица-граждане РФ:

1. Караберов Фёдор Иванович
2. ООО УКК «Белебеевский»

 Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно АНО ДПО УКК «Белебеевский» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности.

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг АНО ДПО УКК «Белебеевский»

- частные лица;

- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития АНО ДПО УКК «Белебеевский» обусловлена:

- *современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования* учредителей,

* лицензирующих и контролирующих органов,
* клиента – потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

* согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
* создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
* создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДПО УКК «Белебеевский» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

* Конституция Российской Федерации.
* Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
* Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
* Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (утв. постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610) С изменениями и дополнениями от:10 марта 2000 г., 23 декабря 2002 г., 31 марта 2003 г.
* Национальная Доктрина развития российского образования до 2021 г.
* Устав Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования Учебно-курсовой комбинат «Белебеевский» (АНО ДПО УКК «Белебеевский»)

**Цель, миссия учреждения** – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

**Приоритетные направления развития АНО ДПО УКК «Белебеевский»**

* Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
* Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
* Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО УКК «Белебеевский»
* Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
* Развитие системы социального партнёрства.

**Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ**

**Мероприятия программы**

|  |
| --- |
| **Направления**  |
| **№** | **Мероприятия** | **сроки** | **Ожидаемый результат** | **Ответственные лица** |
| 1. **Согласование интересов субъектов взаимодействия**
 |
| 1.1 | Разработка и обсуждение Программы развития | Январь-февраль 2018 | предложения в Программусогласование миссии организации | Директор |
| 1.2 | Корректировка и утверждение  | Март 2018  | принятие программы развития на 2018-2020 гг. | Учредители |
| 1.3 | Контроль за реализацией Программы  | По графику | оперативность учёта интересов сторон | Директор |
| 1. **Разработка и реализация образовательных программ**
 |
| 2.1 | Совершенствование содержания и технологий образования | ежегодно | разработка актуальных образовательных программвнедрение современных технологий | Директор |
| 2.2 | Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг  | ежегодно  | увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образ. процесса | Директор |
| 2.3 | Семинары для преподавателей  | 2 раза в год | повышение качества учебных занятиймотивация преподавательской деятельности | Директор |
| 2.4 | Продвижение программ на рынке образовательных услуг |  |  | Зам.дир. по УР |
| 1. **Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов**
 |
| 3.1 | Развитие учебно-материальной базы: организация библиотекиремонт и оборудование класса | 2018-2020 | соответствие базы лицензионным требованиям повышение привлекательности обучения в АНО ДПО УКК «Белебеевский»увеличение доходов от образовательной деятельности | Директор, гл. бухгалтер |
| 1. **Повышение кадрового потенциала и**

 **формирование корпоративной культуры** |
| 4.1 | Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов | До 10.06.2018 | предложения  | Директор |
| 6.2 | Доработка сайта организации и фирменного логотипа | 2018-2020 гг. | доработка сайта, логотипа, размещение его на фирменном бланке, канц. товарах, печатной продукции, в объявлениях СМИ | Директор |
| 6.3 | Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение  | 2018-2020 | использование механизмов морального поощрения |
| 1. **Развитие системы социального партнёрства**
 |
| 7.1 | Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах  | Ежегодно | Продвижение на рынке образовательных услуг  | Директор |
| 7.2 | Организация и проведение на базе АНО ДПО УКК «Белебеевский»» обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств, государственной инспекции труда, , организаций и предприятий района |  В течении года | Укрепление положительного имиджа АНО ДПО УКК «Белебеевский» | Директор |

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.**

**График контрольных мероприятий**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Направление контроля** | **Срок** | **Документ** | **Ответственные**  |
| 1 | Анализ финансово-хозяйственной деятельности АНО ДПО УКК «Белебеевский» | Раз в квартл | Заключение | ДиректорГл. бухгалтер |
| 2 | Анализ качества образовательных услуг:Качества образовательных программКачества учеб. занятийУровня обученностиУдовлетворённости потребителяУровень привлекаемых преподавателей | Раз в квартал | Анкетирование | Директор |

**Финансовое обеспечение программы**

* на выплату заработной платы сотрудникам АНО ДПО УКК «Белебеевский**»** - не более 60% от общего дохода
* на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода

**Ожидаемые результаты**

Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров),

Расширение перечня реализуемых образовательных программ

Увеличение количества слушателей

Увеличение доли доходов от образовательной деятельности

Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг

Внедрение эффективных современных образовательных технологий.

Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.

Укрепление деловой репутации АНО ДПО УКК «Белебеевский»на рынке образовательных услуг

Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития ЧОУ ДПО (ПК) «Учебный центр Аудит – Партнер» как учреждения дополнительного профессионального образования.

**6. Выводы**

В качестве вывода можно кратко определить ключевые идеи подхода к образованию в Программе

развития:

- будущее предстает для нас как пространство возможностей, а настоящее как процесс отбора;

- система образования должна быть открытой и динамичной;

- в открытой системе каждый человек рассматривается как неповторимая индивидуальность;

- принципы самоорганизации, реализующиеся в саморазвивающейся среде, предполагают совместное творчество организаторов, преподавателей, обучающихся в определении целей, задач, стратегии.